

## ADIERAZPENA:

ASTIALDI HEZITZAILEA:  
BERDINTASUNERAKO.

Emakumeen eta gizonen berdintasuna printzipio juridikoa, etikoa eta politiko unibertsala da. ASTIALDI SAREako eragile hezitzaileok, berdintasunarekiko gure 10 KONPROMISOAK berretsi nahi ditugu:

### **1. HEZKIDETZA,**

haurren, nerabeen, gazteen eta familien konpetentzietan eta balioetan heztea eta espermentatzea gizonek eta emakumeek kokapen eta baldintza berdinak izan ditzaten, tratu-, aukera-, askatasun- eta justizia-berdintasuna, aniztasuna sexua, generoa, etnia, erlijio, funtzionalitate eta abarren arabera aitortuta, genero-estereotipoak, bereizkeria, trabak eta indarkeria matxista errotik kentzeko. Hezkuntza aldaketarako eta gizarte-eraldaketarako tresna nagusia da. Giza-balioak koherentziaz bizitzeko.

### **2. AHALDUNTZEA,**

erabakiak hartzeko prozesuetan eta botererako sarbidean adin guztietako emakumeen parte-hartzea handitzeko: hezkuntza arloko aisialdiko erakundeetako gobernu-organoak, proiektuak, ekimenak eta jarduerak eta ASTIALDI HEZITZAILEA.

### **3. ALDATZEA**

hezkuntza-eragileek dituzten jarrera matxistetatik berdintasunean oinarritutako eta bizitza eta zaintza erdigunean izango dituzten praktiketara, eredu matxistek bereizkeria indartzen dutela eta ezbaian jarri zein berrikusi egin behar direla aitortuz.

## DECLARACIÓN:

EDUCACIÓN EN EL TIEMPO LIBRE:  
PARA LA IGUALDAD.

La igualdad de mujeres y hombres es un principio jurídico, ético y político universal. Los agentes educativos de ASTIALDI SAREA, queremos reafirmar nuestros 10 COMPROMISOS con la igualdad:

### **1. COEDUCAR,**

educar y experimentar en las competencias y valores, tanto de niñas como de niños, adolescentes, jóvenes y familias, para la igualdad de condiciones y posiciones de mujeres y hombres, la igualdad de trato, oportunidades, libertad y justicia, el reconocimiento de la diversidad por razón de sexo, género, etnia, religión, funcionalidad, etc. Y para erradicar estereotipos de género, discriminación, obstáculos y violencias machistas. Porque la educación es el principal instrumento de cambio y transformación social. Para vivir con coherencia los valores humanos.

### **2. EMPODERAR,**

para aumentar la participación de las mujeres de todas las edades, en los procesos de toma de decisiones y acceso al poder: proyectos, iniciativas, actividades y órganos de gobierno de las organizaciones del tiempo libre educativo y ASTIALDI HEZITZAILEA.

### **3. CAMBIAR**

las actitudes machistas de los agentes educativos hacia prácticas igualitarias y que tienen la vida y el cuidado en el centro, desde el reconocimiento de que los modelos machistas consolidan la desigualdad y deben ser cuestionados y revisados.

#### **4.SENTSIBILIZATZEA,**

komunitateetan, auzoetan eta udalerrietan bizilagunak, eragileak, erakundeak, arduradun teknikoak eta politikoak, berdintasun-gizartea eraikitzen duten baloreetan kontzientziatzea; anitza eta demokratikoa eta bizitza erdigunean kokatzen duen gizarte-balioetan.

#### **5. LANKIDETZAN ARITZEA**

erakundeekin, planekin, programekin eta emakumeen eta gizonen berdintasuna osatzen duten hurbileko proiektuekin, betiere, berdintasunaren alde lan egiten duten inguruetan txertatutako komunitate hezitzaileen aldeko apustua eginez.

#### **6 .SALATZEA**

gure proiektuak eta erakundeak kokatzen diren komunitateetan gertatzen diren sexu edota generoagatiko bereizkeria-egoerak eta indarkeria matxistak.

#### **7. LAGUNTZEA ETA BABESTEA**

bereizkeria edo indarkeria matxista (mota edozein dela ere) jasaten duten adin guztietako emakumei, horretarako inguruko baliabideak ezagutarazi eta kontuan izanik (laguntze-prozesu horretan, indarkeria horren adingabeko biktimak ere aintzat hartu).

#### **8. DEFENDATZEA**

emakumeen eskubide ekonomikoak, sozialak eta kulturalak planetako txoko guztietan eta, bereziki, hezkuntzarako, astialdiko eremuetarako eta hezkuntzarekin lotutako astialdirako sarbidea.

#### **4. SENSIBILIZAR,**

concienciar a las vecinas y vecinos, agentes, organizaciones, responsables técnicos y políticos, en las comunidades, barrios y municipios, en los valores que construyen una sociedad igualitaria, diversa y democrática que sitúe la vida en el centro.

#### **5. COOPERAR,**

con las organizaciones, planes, programas y proyectos próximos que construyen la igualdad de mujeres y hombres, apostando por comunidades educadoras integradas en entornos que trabajan por la igualdad.

#### **6. DENUNCIAR**

las situaciones de discriminaciones por razón de sexo y género y las violencias machistas que tengan lugar en las comunidades en las que se ubican nuestros proyectos y entidades.

#### **7.APOYAR, Y ACOMPAÑAR**

a las mujeres, de cualquier edad, que sufren discriminación o violencia machista en cualquiera de las formas que se presentan, conociendo y contando con los recursos del entorno de las comunidades para ello. Incorporar en este acompañamiento a los y las menores víctimas de esta violencia.

#### **8.DEFENDER**

los derechos económicos, sociales y culturales de las mujeres en todas las partes del planeta, y especialmente, el acceso a la educación y a espacios de ocio y tiempo libre educativo.

## 9. ERAIKITZEA

ASTIALDI HEZAITZAILEko erakunde bakoitzean hezkuntza arloko eta esku-hartze sozialeko, kulturalako, hezitzaileko eta feminista izango den proiektu-eredu bat, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin bat etorriko dena eta irizpidea eta koherentzia- eta identitate-ukitua emanda aztertu, kokatu, inplikatu eta konprometituko dena.

## 10. BERRIKUSTEA

modu iraunkorren, genero- eta sekzio arteko ikuspegitik hezkuntza arloko, antolaketako eta erlazionalak diren praktika guztiak, konpromiso horiek zintotasunez eta irmoki indartzeko, jarduera guztiak berrikusi eta ebaluatzea, praktika horiek modu kritiko eta eraikitzailean zalantzan jarriz.

**ASTIALDI SAREA** | Euskal Herriko gizarte esku hartzerako eta astialdi hezitzaileko erakundeen sarea

bulegoa@astialdisarea.eus | T. 688 87 65 29

## 9. CONSTRUIR

en cada una de las organizaciones ASTIALDI HEZITZAILEA un modelo de proyecto educativo y de intervención social, cultural, educativo y feminista, alineado con la igualdad de mujeres y hombres, que analice, sitúe, posicione, implique y comprometa, con criterios, y dote de coherencia e identidad.

## 10. REVISAR

de manera permanente, desde un enfoque de género e interseccional, todas las prácticas educativas, organizativas y relacionales, para fortalecer con honestidad y solidez estos compromisos, supervisar y evaluar todas las actuaciones, cuestionando de manera crítica y propositiva estas prácticas.

**ASTIALDI SAREA** | Red de organizaciones para la intervención social y la educación en el tiempo libre de Euskal Herria.

bulegoa@astialdisarea.eus | T. 688 87 65 29